

SREDNJA ŠKOLA BAN JOSIP JELAČIĆ
ZAPREŠIĆ, Trg dr. Franje Tuđmana 1
KLASA: 112-02/26-01/11
URBROJ: 238-33-108-26-09
U Zaprešiću, 11.5.2026.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članaka 12. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ban Josip Jelačić na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I

Za natječaj objavljen dana 30. travnja 2026. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Ban Josip Jelačić za radno mjesto tajnik/ica školske ustanove 1 na neodređeno puno radno vrijeme utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ban Josip Jelačić, obaviti će se usmena procjena i vrednovanje (intervju) kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto tajnik/ica školske ustanove 1 na neodređeno puno radno vrijeme.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za usmenu procjenu i vrednovanje (intervju) je:

Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)

Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)

Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine 2/11, 71/25)

Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Narodne novine 29/24)

II

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata na usmenoj procjeni i vrednovanju (intervjuu) utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

III

Ako kandidat ne pristupi provjeri i vrednovanju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

IV

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata